

Государственное автономное учреждение Новосибирской области
«Спортивная школа олимпийского резерва
по художественной гимнастике»

ПРИКАЗ

От 30.09.2020

№ 141 -ОД

р.п. Краснообск

О внесении изменений в положение о платных услугах государственного автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике».

В целях распределения денежных средств, полученных от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести изменения в п.5 Положения о платных услугах государственного автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике», изложив его в следующей редакции:

5.1. Доходы Учреждения, полученные от оказания последним платных услуг, поступают в его самостоятельной распоряжение и используются им для достижения целей, для которых оно создано. Учреждение самостоятельно определяет порядок расходования и распределения доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Доходы от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности самостоятельно распределяются Учреждением:

- на выплату заработной платы работникам участвующим в оказании платных услуг в размере не более 75% с учетом начислений на выплаты по оплате труда;

Оставшиеся средства расходуются:

- на финансирование расходов, связанных с предоставлением платных услуг с иной приносящей доход деятельностью (аренду помещения, материальные затраты, амортизационные отчисления, канцелярские и хозяйственные расходы, услуги по содержанию имущества и т.п.);

- на развитие и содержание материально-технической базы Учреждения (приобретение оборудования, инвентаря, и т.п.);

- на приобретение или изготовление форменной (спортивной) одежды и обуви для спортсменов и тренеров;

- на финансирование спортивных и физкультурных мероприятий;
- материальное поощрение работников и развитие учреждения;
- на иные цели и задачи, решаемые Учреждением в соответствии с Уставом.

Средства, направляемые на развитие учреждения, расходуются учреждением на покрытие дефицита денежных средств, полученных на выполнение государственного задания, на проведение спортивных и физкультурных мероприятий, на укрепление материально-технической базы (приобретение спортивного оборудования и инвентаря, хозяйственного инвентаря и оборудования, проведение текущего ремонта и другие расходы, включая оплату выполненных работ по ранее заключенным договорам),

Средства могут направляться учреждением на материальное поощрение следующих категорий работников учреждения:

- работников, непосредственно участвующих в предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- работников, содействующих предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая административно-управленческий персонал.
- иных работников учреждения на основании приказа работодателя.

2. Настоящий приказ вступает в действие с 01.09.2020 года.

3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора Яцину Т.А.

Директор



В.Н. Бахмутова